

Jaarverslag MR Het Drieluik 2019 - 2020

Het afgelopen jaar is de MR vertegenwoordigd door vier personeelsleden (Marianne Heesters-Stuivenberg, Daniela Spruijt, Ilse Broedersz en Martijn Plomp) en vier ouders (Akber Khan, Jelle Posthumus, Robert Barendse en Wilbert Reezigt). Richard Meegdes is gestart in de rol van penningmeester. Martijn en Wilbert hebben het Drieluik vertegenwoordigd binnen de GMR. De MR heeft acht keer regulier vergaderd. Daarnaast heeft de MR een ambitiegesprek gevoerd met de directie en is er vier keer vergaderd met de directie n.a.v. corona, het thuis lesgeven en het deels- en volledige heropenen van de school.

Binnen de formele taken zijn de volgende items behandeld:

- Schoolplan 2019 - 2023 - De MR heeft ingestemd met de definitieve versie, inhoudelijk was er vorig jaar al akkoord gegeven;
- Jaarplan - Het 1,5 jaarplan 2018-2019 is geëvalueerd en het jaarplan 2019 -2020 is gedeeld en besproken met de MR;
- Schoolgids 2019 - 2020 is in definitieve vorm goedgekeurd door de oudergeleding;
- Taakverdeling directie - de MR geeft een positief advies;
- Werkverdelingsplan 2019 - 2020 - MR-p geleding heeft ingestemd;
- Jaarafsluiting en begroting ouderbijdrage - De MR gaat akkoord met de jaarafsluiting 2018-2019. De MR stemt in met een verhoging van de ouderbijdrage van vier euro en keurt de begroting goed;
- Schoolondersteuningsprofiel (SOP) 2019 - 2020 - De MR geeft een positief advies;
- Begroting Drieluik 2020 - De MR heeft (nog) niet ingestemd. Een toelichting ontbrak en het is in de eerste helft van het jaar niet gelukt om de benodigde informatie vanuit het Prisma boven water te krijgen;
- Protocol opening Het Drieluik 11 mei - Dit stuk is tot stand gekomen in nauwe samenwerking met de MR;
- Protocol volledige opening Het Drieluik 8 juni - Dit stuk is tot stand gekomen in nauwe samenwerking met de MR;
- Adviesaanvraag aanstelling schoolleiding - De MR geeft een positief advies voor de aanstelling van een adjunctdirecteur;
- Formatieplan 2020 - 2021 - De MR heeft ingestemd;
- Urenberekening 2020 - De MR heeft een positief advies gegeven;
- Schoolgids 2020 - 2021 - De MR oudergeleding heeft ingestemd;
- Adviesaanvraag bestuurder Prisma aangaande samenstelling directie - De MR geeft een positief advies over het niet vervangen van de bovenschoolse directeur;

De MR heeft verder aandacht besteedt aan de volgende onderwerpen:

- Jaarverslag MR 2018-2019 - Het jaarverslag is goedgekeurd en gepubliceerd in het 3luikje en op de website van de school;
- Beleidsonderwerpen - Op de jaarkalender stonden: Bewegingsonderwijs, Cultuur, Engels, ICT, Leerlingen met een ontwikkelingsvoorsprong (LOV), Wetenschap en Techniek (W&T) - De MR heeft een presentatie gekregen over het W&T onderwijs. Vlak voor de vakantie is het

onderwerp LOV besproken. De overige onderwerpen zijn (mede door Corona) niet aan bod gekomen;

- Digitalisering onderwijs - Door het thuisonderwijs was er de noodzaak voor het gebruik van digitale methodes. De mogelijkheden van de rekenmethode voor de bovenbouw zijn vlak voor de vakantie gepresenteerd aan de MR. De MR is akkoord dat vanwege de onzekerheid na de zomervakantie ook gestart wordt met Gynzy;
- Ambitiesgesprek - Onder begeleiding van een ervaren MR trainer van het CNV heeft de MR samen met de directie gekeken naar ambities en hoe het MR proces nog verbeterd kan worden;
- Groepsouderavond - Samen met de school heeft de MR een avond voor groepsouders en Drieluik Events (voormalig AC) georganiseerd waarin o.a. gesproken is over het groepsouderprofiel en hoe om te gaan met privacy/AVG;
- Herbesteding onbesteed bedrag ouderbijdrage en kampgelden - De MR-o heeft ingestemd met de vervangende activiteit voor de groepen 8, het doorschuiven van het kampgeld voor de groepen 7 en de reservering voor extra uitgaven het komende jaar en het deels vergroten van de reserves;
- MR verkiezingen - Er kwamen voor 2020-2021 twee plekken binnen de personeelsgeleding en twee plekken binnen de oudergeleding beschikbaar. Voor beide geledingen zijn kandidaten gevonden. Middels verkiezingen zijn er nieuwe leden gekozen zodat de MR het komende jaar weer op volle sterkte kan starten;
- Slechtweerprotocol - De MR heeft het protocol dat vorig jaar opgesteld is goedgekeurd;

Tijdens de evaluatie van de MR komt naar voren dat met een betere werkverdeling en voorbereiding het vergaderen efficiënter kan. De achterban betrekken mag meer aandacht hebben. De goede samenwerking en betrokkenheid wordt als positief ervaren.

Wilbert Reezigt (voorzitter MR tot 1/8/2020)