Agenda Medezeggenschapsraad

02-09-2026
14:00 – 15:15
Locatie: Drieluik

Nog te notuleren:
MR1: **MR4: 12-02-27 14:00**
MR2: 02-10-26 14:00 MRp-lid **MR5: 15-04-27 14.00**
MR3: 06-11-26 14:00 **MR6: 18-06-27 14:00**

Nr	Onderwerp	Doel	Tijd
1.	Opening – Voorzitter • Afmeldingen + Mededelingen • Vaststellen agenda • Inventariseren rondvraag • Notulen vorige vergadering • Actielijst doornemen		10 min
2.	• Nieuw MRo lid i.v.m aftreden MRo-lid Er wordt een vacature uitgezet. Afhankelijk van de aanmeldingen zal er eventueel een stemronde plaatsvinden. Goed om mee te nemen dat het vrijwillig is, maar niet vrijblijvend. Bij acties staat een bericht wat naar ouders, via de MR Social Schools, gestuurd kan worden over de vacature. • Ouderbijdrage • Financiën Dinsdag 6/10 zitten de 'oude' penningmeester en de administratief medewerker samen om het over de financiën te hebben. • Afspraken vergadering MR bijwonen (iedereen aanwezig kan eventueel ook via Teams) Mocht je een keer niet kunnen aansluiten, kan er gekeken worden om eventueel aan te sluiten via Teams. De data is nu bekend. • Spelen er nog dingen op school waar wij bij kunnen helpen Zie punt veiligheid. Input vanuit de MRo is altijd welkom. Fijn als er meegedacht wordt. Ouders: parkeren/achter de heg staan → MRo-leden willen bijvoorbeeld wel met oranje hesjes ouders attenderen over de veiligheid/regels. Daarnaast merken we ook dat de heg te hoog is, gaan we aangeven bij de gemeente en bij het bestuur door contacten met de GMR. • MR regelement (nog tekenen) Dit pakken de voorzitter en directie op. • Algemeen Beleid (financiën, organisatie en onderwijs) <u>Financieel</u> zijn we op orde. Ziekteverzuim: de school is pas verzekerd als een collega 3 maanden ziek wordt gemeld. Dit is een regeling binnen Prisma. Er wordt niet meer met deze verzekering gewerkt omdat de premie duurder was dan de lasten. Er is een percentage in de formatie om ziekte op te vangen. Deze collega's zijn wel allemaal al ingezet om nu leerkrachten op te vangen. <u>Organisatie</u> Er is momenteel 1 kleutergroep die niet bemand is. Per december komt hier een groep bij. Er zijn nu geen middelen		20 min

	(financieel en op het gebied van collega's) om dit op te vangen. Het idee voor de kleutergroep is om deze klas zo snel mogelijk te gaan verdelen onder de andere kleuterklassen. Dit betekent wel dat de 0-groep misschien een maand eerder zal worden gestart. School probeert zo snel mogelijk ouders hierover te contacten, maar dit gaat natuurlijk ook over het juist plaatsen van de leerlingen bij de andere groepen. Voor de andere groep is goedkeuring gekomen vanuit het bestuur om een vacature te plaatsen. Dit wordt een fulltime-vacature: 2 dagen op vast gebied om een vertrekkende collega over te nemen en 3 dagen om verlof over te nemen.		
3.	• Budget voor dit jaar doornemen Omdat het penningmeesterschap anders loopt is er geen overzicht meer. AC heeft aangegeven graag een budget te willen weten, maar dit kunnen we pas delen als onze financiën op orde zijn. Wij hopen dat dit dan tijdens het gesprek dinsdag 6/10 allemaal bekend gaat worden en wij dit door kunnen spelen aan de AC. • Wie gaat er mee kijken met de financiën wie zou dat willen (plan maken) Er is een MRo-lid die hier zich mee bezig wilt houden, als toezichthouder bijvoorbeeld. • Ouder betrokkenheid en communicatie Zie punt hieronder. We merken dat de communicatie vanuit ouders aan het veranderen is. Dit zien/horen wij in Almere. Het idee is om een schrijven te maken voor de communicatie van ouders. Dit zal MT oppakken met de PLG TSO en de MR. • Veiligheid/gedrag op school (regels) waar kunnen we aan bijdrage Een MT-lid is vanuit school aangesloten bij dit punt om het onderwerp met de MR te bespreken. Dinsdag 29/09 is er een bijeenkomst geweest met de gemeente en scholen uit de buurt over de veiligheid voor, tijdens en na schooltijd. De opdracht die de scholen hebben gekregen is om in kaart te brengen waar we tegenaan lopen wat veiligheid betreft. De school merkt dit bijvoorbeeld al aan de start van de dag bij het halen/brengen van de kinderen waarbij auto's overal worden neergezet. Om te proberen de veiligheid te verbeteren heeft een school in de buurt bijvoorbeeld het schoolplein groen gemaakt en hier hekken omheen geplaatst. Zij merken hier al veel verschil in. Ouders blijven met hun kinderen nog even spelen. Fatbikes merken dat het lastig is om het schoolplein op te komen. Het Drieluik heeft al een aantal keer gevraagd om hekken langs het schoolplein, maar krijgen als reactie dat dit niet mag omdat wij een brede school zijn en het plein niet alleen van Het Drieluik is. Loszittende stenen die weer door de ramen worden gegooid. Conciërge maakt elke keer meldingen, maar dit wordt helaas niet altijd opgepakt. • Rondvraag		20 min
4.	AC • Budget voor aankomend schooljaar (wil daar meer inzicht in hebben)		10 min

	MRo-geleding geeft aan meer inzicht in de financiën en activiteiten te willen. De AC geeft juist aan dat zij inzicht in de financiën willen. Het bericht over de vrijwillige ouderbijdrage moet nog verstuurd worden. We zijn nu nog afhankelijk van de vorige penningmeester. Mocht de afspraak van komende dinsdag niet doorgaan, zal MT naar het bestuur gaan om te kijken of er een andere weg is om de financiën te regelen. De administratief medewerker wil graag helpen, maar weet nu niet hoe en op welke manier. • Welke activiteiten worden er aankomend jaar gedaan		
1	Onderwerpen zonder directie		
	Binnenkomende post • Op de mail is gereageerd		
	Afsluiting		5 min

Acties:

Alle groepen: vacature MR

Beste ouders/verzorgers,

Er is een plek beschikbaar in de oudergeleding van de MR. De MR is dan ook op zoek naar een gemotiveerde ouder die zich beschikbaar wil stellen voor deze vacature.

Wat doet de MR?
De Medezeggenschapsraad (MR) heeft een wettelijke status. De MR bestaat uit een oudergeleding en een personeelsgeleding. Zij zijn hierin gelijk vertegenwoordigd. De MR heeft bevoegdheden om mee te denken en mee te praten over alle zaken die de school aangaan. De MR heeft op tal van onderwerpen advies of instemmingsrecht. De taken en bevoegdheden zijn omschreven in het reglement, dat is gebaseerd op de Wet Medezeggenschap Onderwijs.

De MR overlegt met de directie over schoolzaken zoals:
- Vaststelling of wijziging van de schoolgids en het schoolplan;
- Veranderingen in het onderwijs;
- Personele zaken;
- Financiën;
- Zaken vanuit de ouders of vanuit het team.

Kortom, alle onderwerpen die voor de school van belang zijn, worden in de MR besproken. De MR is de schakel tussen ouders, schoolleiding en bestuur. Alle ouders kunnen bij vertegenwoordigers terecht met klachten, vragen of suggesties.

Bent u die gemotiveerde ouder dan kunt u tot uiterlijk vrijdag 23 oktober a.s. een reactie sturen naar mr@drieluik-almere.nl

Hartelijke groet,

De MR